

# Görüşme Kapasitesi

## Baskı Altında Bile Samimiyet ve Merakı Korumak

Bir masa etrafına en akıllı insanları toplayabilirsiniz. Öte yandan en ufak bir fikir ayrılığı bile görüşmeyi raydan çıkarıp ilerlemeyi baltalayabilir. Bu durumda en iyi fikirlerini duymanız mümkün olmaz.

Zorlayıcı bir konu veya çatışma ortaya çıktığında, insanlar savunmaya geçmeye başlar, açık ve dürüst diyalog zorlaşır. Bu da insanların ya aşırı temkinli olmasına ve açıkça fikirlerini dile getirmemesine ya da savunmaya geçip kavgacı bir tutum sergilemesine yol açabilir. İnsanların, bunun üstesinden gelecek farkındalığı ve becerileri yoksa, yaratıcılık, iş birliği ve inovasyon zarar görür.

Çalışanlarınız ve takımlarınız en zorlayıcı, sıkıntılı, ayrı düşükleri meseleleri masaya yatırıp üzerinde adil ve yapıcı bir şekilde konuşabilmelidir.

**Görüşme Kapasitesi**, en zorlayıcı konular ve uyuşmazlıklarda yapıcı ve öğrenme odaklı bir diyalog kurmayı öğretir. Böylece insanlar baskı altında bile doğru kararları alır ve en iyi çözümleri bulabilirler.

### Sonuçlar



Çalışan Bağlılığını  
Artırın



İnovasyonu  
Teşvik Edin



Üretkenliği  
İyileştirin



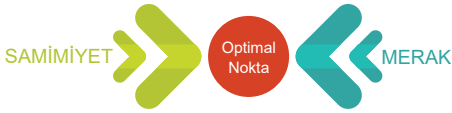
Öz Farkındalığı  
Geliştirin



## Öğrenme Hedefleri

- Farkındalık kazanmak.
- Öğrenme odaklı bir zihniyeti benimsemek.
- Samimiyet ve Merakı bırakmaya yol açan tetikleyicileri anlamak.
- Özgüvenle iletişim kurmak.

### Görüşme Kapasitesi



Optimal görüşme noktası, herhangi bir görüşmede samimiyet ve merakın dengede olduğu yerdir.

Program; konuşmaları açık, dengeli ve üretken tutmak için dört beceriyi aktarırken, öğrenme odaklı bir zihniyeti sürdürmenin yollarını ve görüşme kapasitesinin önündeki engelleri aşmak için kullanılan bir yöntemi de içermektedir. Çeşitli veriliş şekillerinde sunulan eğitim içeriği, hızlı ve kapsamlı bir şekilde ele alınmaktadır. Katılımcılar ayrıca ihtiyaç duydukları anlarda gerçek zamanlı olarak iş yerinde kullanabilecekleri aktivitelere (videolar, oyunlar, formlar ve araçlar) erişebileceklerdir.

Eğitimi tamamladıktan sonra katılımcılar; optimal görüşme noktasında kalma becerilerine sahip olacak, yaratıcılığı ve inovasyonun artmasını sağlayacaklardır. Böylece o anın sıcaklığıyla meydana gelebilecek pişmanlıklardan kaçınacaklardır.

## İhtiyaçlarınızı Karşılaman İçin Esnek Seçenekler

### Yüz Yüze Sınıf İçi

Derinlemesine Öğrenme • İşle İlgili Kullanma • Uygulama • Eylem Planlama

**Eğitmen Tarafından Verilen Sınıf İçi Eğitim:** Bir Gün

### Uzaktan Canlı

Derinlemesine Öğrenme • İşle İlgili Kullanma • Uygulama • Eylem Planlama

**Eğitmen Tarafından Verilen Uzaktan Canlı Eğitim:** Üç Oturum (Bir Gün)

**Birlikte Çevrimiçi Eğitim:** E- öğrenme, çevrimiçi tartışmalar, interaktif alıştırma, üzerinde düşünülecek konular ve çevrimdışı görevlerin her hafta 1-saatlik uzaktan canlı oturumla harmanlandığı 5 haftalık İngilizce program

### Çevrimiçi

Farkındalık • İşle İlgili Kullanma • Performans Desteği

**Kısa Çevrimiçi Eğitim:** 35-dakikalık, kişinin hızını kendi belirlediği esnek e-öğrenme modülü.

**Dijital Kaynaklar:** İhtiyaç durumunda başvuru niteliğinde kullanılacak mikro aktiviteler. (videolar, kaynaklar, araçlar)

## Katılımcılar Neler Öğrenecek?

- Görüşme Kapasitesi Zihniyeti ve Becerileri
- Önemleştirme ve kazanma ihtiyacına yönelik doğal eğilimleri
- Samimiyet ve merakı dengelemek için dört beceri

## Kimler Katılmalı?

İletişim kurma, etkileme ve başkalarıyla iş birliği yapma becerilerini geliştirmek isteyen herkes.

Bizimle iletişime geçin:

    [blanchard.com.tr](https://blanchard.com.tr)  
+90 212 274 88 48

**blanchard.**